



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. PROGRAMMAZIONE SANITARIA

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla Performance Anno 2021 – Esecuzione Immediata

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO che con Deliberazione del DG n. 83 del 09.02.2021 è stato adottato il Piano Triennale della Performance (PTP) 2021-2023 e che con Deliberazione DG. n.776 del 02.12.2021 lo stesso Piano è stato aggiornato ed integrato con le schede di assegnazione degli obiettivi di budget anno 2021;

RICHIAMATO l'art. 10 del D. Lgs. n.150/2009 c. 1, lett. b), così come modificato dal D. Lgs 74/2017, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, *“entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”*;

CONSIDERATO che secondo quanto previsto dall' art. 10 c.1 lett.b) del D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii., questa Azienda, con nota prot. n. 13661 del 01.07.2022, ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio di Ministri – Ufficio per la Valutazione della Performance e all' Organismo Indipendente di Valutazione aziendale il differimento del termine di adozione della Relazione sulla Performance relativa all' Anno 2021;

ATTESO che la UOC Programmazione ha stilato il documento “ Relazione annuale Performance Anno 2021” sulla base dei dati aziendali disponibili e delle relazioni annuali 2021 relative alle attività svolte dai Dirigenti/Responsabili di UOC/UOSD/UOSID titolari di scheda budget, tenendo conto inoltre delle Linee Guida – n.3 Novembre 2018 e n.4 Novembre 2019- nonché delle Circolari emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Performance;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il Piano Triennale di Prevenzione, Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2020 – 2022 adottato con Deliberazione DG. n. 218 del 31.03.2021;

RICHIAMATO l'art. 14 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. secondo il quale l' Organismo Indipendente di Valutazione aziendale, sulla base del sistema di cui all'art.7 del sopra citato decreto, propone all'organo di indirizzo politico – amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei relativi premi di cui al Titolo III;

DATO ATTO che con nota prot. n.18155 del 20.09.2022, la Struttura Tecnica di Supporto per conto dell' OIV, ha trasmesso al Direttore Generale il verbale n.10/2022 e 11/2022 contenente la proposta di valutazione della performance organizzativa Anno 2021;

TENUTO CONTO che la Relazione sulla Performance anno 2021, è stata condivisa per le vie brevi con l' Organismo Indipendente di Valutazione aziendale;

PRECISATO che tutta la documentazione richiamata nella proposta e non allegata al presente provvedimento è agli atti della UO proponente;

PROPONE

di APPROVARE il documento “ Relazione annuale sulla Performance anno 2021” allegato e che si intende parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;

di TRASMETTERE il presente provvedimento all' OIV aziendale, ai fini della validazione della Relazione sulla performance Anno 2021, così come previsto dall' art. 14 del D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii.;

*Il Funzionario RdP
Dott. Alessandro Cerino
(f.to digitalmente)*

**Il Direttore UOC Programmazione
Dott. Francesco Vetrano
(firmato digitalmente)**

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)**

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Sanitario
Dr. Vincenzo Giordano
(firmato digitalmente)**

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

1. di approvare il documento "Relazione annuale sulla Performance anno 2021" allegato e che si intende parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere il presente provvedimento all' OIV aziendale ai fini della validazione della Relazione sulla performance Anno 2021, così come previsto dall' art. 14 del D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii.;
3. di trasmettere inoltre il presente provvedimento al Collegio Sindacale, alla UOC GRU, alla UOC GEF, ai Direttori di Area e Dipartimentoe al RPTC aziendale;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo tenuto conto dell'urgenza di procedere con i successivi adempimenti di pubblicazione;
5. di disporre la pubblicazione della "Relazione sulla Performance Anno 2021" sul sito web aziendale della AORN sezione " Amministrazione Trasparente " – Performance.

Il Direttore Generale

Dr. Rodolfo Conenna

(firmato digitalmente)